

WYDZIAŁ: Nauk Humanistycznych i Społecznych i Wydział Psychologii

KIERUNEK: Zarządzanie i przywództwo

SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie potencjałem ludzkim

PROFIL: praktyczny

POZIOM: II stopnia

TRYB: stacjonarny (realizowany w sobotę - poniedziałek)

Rok rozpoczęcia studiów 2018/2019

SEMESTR 1

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny		Liczba punktów ECTS	Forma zaliczenia
			Ogółem			
MODUŁY OBOWIĄZKOWE						
I	Ludzie w organizacji	moduł	45	5		zaliczenie z oceną
	Ludzie w organizacji	wykład				
	Organizacja w rozwoju	warsztaty				
II	Mikro i makroekonomia - Firma Idea	moduł	45	5		zaliczenie z oceną
	Mikro i makroekonomia - Firma Idea	wykład				
	Mikro i makroekonomia - Firma Idea	warsztaty				
III	Poza modułem					
	Projekt biznesowy o charakterze rozwojowym	projekt	60	8		zaliczenie z oceną
	Program rozwoju osobistego cz 1	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Program rozwoju osobistego cz 2	warsztaty	30	3		zaliczenie z oceną
	Zarządzanie projektami cz 1	warsztaty	15	2		zaliczenie z oceną
	Zarządzanie projektami cz 2	warsztaty	15	2		zaliczenie z oceną
	Współczesne modele zarządzania	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Neuroekonomia i ekonomia behawioralna	wykład	15	1		zaliczenie z oceną
	Firma na rynku globalnym – uwarunkowania finansowe, marketingowe, społeczne	wykład	15	1		zaliczenie z oceną
	Zrównoważony rozwój	wykład	15	1		zaliczenie z oceną
	Negocjacje i mediacje biznesowe	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Praca z danymi w organizacji	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Innowacyjność społeczna	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Język angielski w zastosowaniu zawodowym	ćwiczenia	15	2		zaliczenie z oceną
	Praktyka studencka - wizyty studyjne	praktyka	120	5		zaliczenie z oceną
Liczba godzin i punktów			465	40		

SEMESTR 2

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny		Liczba punktów ECTS	Forma zaliczenia
			Ogółem			
MODUŁY OBOWIĄZKOWE						
I	Zarządzanie kompetencjami	moduł	45	4		zaliczenie z oceną
	Zarządzanie kompetencjami	wykład				
	Zarządzanie kompetencjami	warsztaty				
II	Analiza stanowiska pracy i rekrutacja oraz selekcja	moduł	45	4		zaliczenie z oceną
	Analiza stanowiska pracy i rekrutacja oraz selekcja	wykład				
	Analiza stanowiska pracy i rekrutacja oraz selekcja	warsztaty				
	Wywiad	warsztaty				
III	Employee experience i zaangażowanie w pracę	moduł	45	4		zaliczenie z oceną
	Employee experience i zaangażowanie w pracę	wykład				
	Employee experience i zaangażowanie w pracę	warsztaty				
IV	Ocena i rozwój (w tym diagnoza)	moduł	45	4		zaliczenie z oceną
	Ocena i rozwój (w tym diagnoza)	wykład				
	Ocena i rozwój (w tym diagnoza)	warsztaty				
V	Poza modułem					
	Projekt HR - wsparcie analityczne HR	projekt	60	8		zaliczenie z oceną
	Kapitał ludzki i społeczny	wykład	15	1		zaliczenie z oceną
	Generacje i trendy demograficzne	wykład	15	1		zaliczenie z oceną
	HR na świecie, w Polsce, w organizacji, HR jutra	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Motywowanie przez wynagradzanie materialne	warsztaty	15	1		zaliczenie z oceną
	Program rozwoju osobistego 3	warsztaty	30	4		zaliczenie z oceną
	Seminarium magisterskie I	seminarium magisterskie	30	6		zaliczenie z oceną
	Język angielski w zastosowaniu zawodowym	ćwiczenia	15	1		zaliczenie z oceną
Liczba godzin i punktów			375	39		

SEMESTR 3					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny	Liczba	Forma zaliczenia
			Ogółem	punktów ECTS	
MODUŁY OBOWIĄZKOWE					
I	Analityka w HR	moduł	45	3	zaliczenie z oceną
	Analityka w HR	wykład			
	Analityka w HR	warsztaty			
II	Kultura organizacyjna	moduł	45	3	zaliczenie z oceną
	Kultura organizacyjna	wykład			
	Kultura organizacyjna	warsztaty			
III	Employer branding	moduł	45		
	Employer branding	wykład		3	zaliczenie z oceną
	Employer branding	warsztaty			
V	Poza modułem				
	Projekt konsultingowy	projekt	60	8	zaliczenie z oceną
	Program rozwoju osobistego 4	warsztaty	30	4	zaliczenie z oceną
	HR jako partner dla biznesu	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	Zmiana w organizacji	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	Różnorodność w organizacji	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	HR strategiczny	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	Organizacja i rynek pracy w dobie cyfryzacji	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	Prawo/compliance w HR	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	Life long learning + zasady planowania kariery	warsztaty	15	1	zaliczenie z oceną
	Język angielski w zastosowaniu zawodowym	ćwiczenia	15	2	zaliczenie z oceną
	Seminarium magisterskie II	seminarium magisterskie	30	6	zaliczenie z oceną
	Praktyka studencka	praktyka	120	5	zaliczenie z oceną
	Liczba godzin i punktów		495	41	

Godziny	Liczba punktów ECTS
Ogółem	

Liczba godzin i punktów na wszystkich latach	1335	120
--	------	-----