



### **Nazwa i opis projektu badawczego:**

Egocentryzm ocen charakteru moralnego: mechanizmy, różnice indywidualne i strategie redukcji

Zrozumienie, w jaki sposób egocentryzm kształtuje oceny charakteru moralnego, jest kluczowe dla wyjaśnienia natury ludzkiej moralności. Zdobyta w projekcie wiedza pomoże w wyjaśnieniu rosnących sporów moralnych, z powodu których coraz więcej współczesnych społeczeństw doświadcza wojen kulturowych dotyczących aborcji, kary śmierci, małżeństw osób tej samej płci, imigracji czy zmian klimatycznych. Projekt wypełni krytyczną lukę w wiedzy na temat mechanizmów leżących u podstaw wpływu egocentrycznych zniekształceń na sądy moralne, skupiając się na wpływie egocentryzmu na sposób formułowania sądów moralnych na temat charakteru moralnego innych ludzi. Przeprowadzimy dziewięć eksperymentów i przetestujemy osiem hipotez, by zbadać w szczególności potencjalne mechanizmy poznawcze, indywidualne różnice oraz strategie ograniczania wpływu egocentryzmu na oceny charakteru moralnego.

Projekt NCN nr 2021/43/D/HS6/02013 (SONATA 17) kierowany przez doktora Konrada Bociana.

## **Stypendysta/tka - Doktorant/ka**

Instytut Psychologii

Sopot

### **Zadania na stanowisku:**

- Ścisła współpraca z pozostałym badaczami zaangażowanymi w projekt, w szczególności z Kierownikiem Projektu oraz post-dokiem
- Odpowiedzialność za całościową koordynację zadań badawczych, w tym rozwój i implementację planów badawczych, metod zbierania danych, analizy danych, strategii przechowywania danych oraz konstruowanie raportów badawczych
- Przygotowywanie zbiorów danych do analizy i archiwizacji
- Aktywny wkład w tworzenie recenzowanych publikacji
- Przegląd literatury





### **Wymagania:**

- Dyplom magistra Psychologii
- Status studenta studiów realizowanych w uczelniach na terytorium Polski; uczestnika studiów doktoranckich lub doktoranta w szkole doktorskiej;
- Zainteresowania badawcze z obszaru psychologii społecznej i psychologii moralności, metodologii i statystyki, ruchu otwartej nauki
- 1-3 lata doświadczenia w prowadzeniu projektów badawczych
- Praktyczna znajomość psychologii społecznej i psychologii moralności
- Doświadczenie w tworzeniu laboratoryjnych protokołów badawczych oraz umiejętność szkolenia i koordynowania osób odpowiedzialnych za rekrutację uczestników
- Znajomość wszystkich procesów badawczych, znajomość statystyki i narzędzi statystycznych (np. SPSS, R, Jamovi)
- Doświadczenie w prowadzeniu badań z udziałem ludzi (osób badanych), np. Prolific, MTurk
- Zaawansowana znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (poziom C1 i wyżej)  
- warunek konieczny

### **Oferujemy:**

- Umowę stypendialną na okres 29 miesięcy
- Stypendium w wysokości 5000 zł miesięcznie
- Pracę w profesjonalnym i przyjaznym otoczeniu, wśród znakomitych naukowców i opiniotwórczych ekspertów
- Służbowy laptop (IOS lub Windows)
- Przestrzeń biurową do pracy

### **Wymagane dokumenty - CV i list motywacyjny należy przesłać w języku angielskim:**

- CV - w języku angielskim
- List motywacyjny uwzględniający doświadczenie w zakresie umiejętności wymaganych w ogłoszeniu (1 strona) - w języku angielskim
- Opis zainteresowań badawczych i tego, jakimi tematami chciał(a)by się Pan/i zajmować, jeśli zostanie Pan/i zatrudniony/a w projekcie (maks. 2 strony) - preferowany również w języku angielskim
- 2 listy rekomendujące/polecające
- Skan dyplomu magistra Psychologii

### **Zgłoszenia**

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem [formularza rekrutacyjnego](#).

Termin nadsyłania aplikacji: **25.01.2023**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **31.01.2023**

Termin rozpoczęcia pracy: **luty 2023**





### **Kryteria formalne:**

- Osiągnięcia naukowe (np. publikacje w renomowanych czasopismach) – 50% oceny końcowej
- Kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (pozyskiwanie środków na badania, udział w projektach/grantach, warsztaty, treningi, doświadczenie w pracy badawczej, doświadczenie akademickie) – 30% oceny końcowej
- Wyróżnienia w zakresie prowadzonych badań (stypendia, nagrody, wystąpienia konferencyjne) – 20% oceny końcowej

### **Skład komisji konkursowej:**

- dr Konrad Bocian – Przewodniczący Komisji
- profesor Bogdan Wojciszke – Członek Komisji
- Katarzyna Myślińska-Szarek – Członkini Komisji
- Natalia Bińkowska – Pracownik Działu Personalnego, Sekretarz Komisji

[Link do Regulaminu konkursowego](#)

Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami/kandydatkami.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem [nbinkowska@swps.edu.pl](mailto:nbinkowska@swps.edu.pl).

