



Nazwa i opis projektu badawczego:

Egocentryzm ocen charakteru moralnego: mechanizmy, różnice indywidualne i strategie redukcji

Zrozumienie, w jaki sposób egocentryzm kształtuje oceny charakteru moralnego, jest kluczowe dla wyjaśnienia natury ludzkiej moralności. Zdobyta w projekcie wiedza pomoże w wyjaśnieniu rosnących sporów moralnych, z powodu których coraz więcej współczesnych społeczeństw doświadcza wojen kulturowych dotyczących aborcji, kary śmierci, małżeństw osób tej samej płci, imigracji czy zmian klimatycznych. Projekt wypełni krytyczną lukę w wiedzy na temat mechanizmów leżących u podstaw wpływu egocentrycznych zniekształceń na sądy moralne, skupiając się na wpływie egocentryzmu na sposób formułowania sądów moralnych na temat charakteru moralnego innych ludzi. Przeprowadzimy dziewięć eksperymentów i przetestujemy osiem hipotez, by zbadać w szczególności potencjalne mechanizmy poznawcze, indywidualne różnice oraz strategie ograniczania wpływu egocentryzmu na oceny charakteru moralnego.

Projekt NCN nr 2021/43/D/HS6/02013 (SONATA 17) kierowany przez doktora Konrada Bociana.

Wykonawca/Post-doc

Miejsce pracy: Sopot

Instytut Psychologii

Opis stanowiska:

- Ścisła współpraca z pozostałym badaczami zaangażowanymi w projekt, w szczególności z Kierownikiem Projektu;
- Odpowiedzialność za teoretyczne i metodologiczne aspekty projektu: aktywny wkład w projektowanie eksperymentów, wstępną rejestrację hipotez, zbieranie danych i ich analizę;
- Prezentowanie wyników badania podczas krajowych i zagranicznych konferencji naukowych;
- Aktywny wkład w tworzenie recenzowanych publikacji;
- Zarządzanie działalnością laboratoryjną, w tym planowanie spotkań i wydarzeń, zarządzanie stronami internetowymi laboratorium, nadzorowanie asystentów badawczych oraz prowadzenie przeglądów literatury;

Wymagania:

- Posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie Psychologii;
- Zainteresowania badawcze z obszaru psychologii społecznej i psychologii moralności, metodologii i statystyki, ruchu otwartej nauki;
- Doświadczenie w prowadzeniu projektów badawczych powyżej 3 lat;



- Doświadczenie związane z tematyką projektu;
- Dotychczasowy dorobek naukowy potwierdzony publikacjami w renomowanych czasopismach;
- Doskonałe umiejętności organizacji pracy własnej oraz zarządzania projektem badawczym;
- Pogłębiona znajomość pozyskiwania wiedzy za pomocą metod naukowych;
- Znajomość wszystkich procesów badawczych, znajomość statystyki i narzędzi statystycznych (np. SPSS, R, Jamovi);
- Doświadczenie w prowadzeniu badań z udziałem ludzi (osób badanych), np. Prolific, MTurk;
- Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (poziom C1 i wyżej) - warunek konieczny;
- Dyspozycyjność do pracy w pełnym wymiarze etatu.

Kandydaci proszeni są o zaznajomienie się z regulacjami Narodowego Centrum Nauki w zakresie warunków zatrudnienia na stanowiskach typu post-doc, w szczególności z tym, że kandydat powinien spełniać następujące kryteria:

- W czasie trwania stosunku pracy, post-doc nie może być zatrudniony w ramach innej umowy o pracę u żadnego innego pracodawcy;
- W okresie zatrudnienia post-doc nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- Kierownik projektu nie był promotorem/promotorem pomocniczym w przewodzie doktorskim kandydata;
- Post-doc uzyskał stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbył co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- Wysokość środków na zatrudnienie nie przekracza 120 tys. zł rocznie.

Oferujemy:

- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze etatu na okres 24 miesiące;
- Wynagrodzenie w wysokości 8300 zł brutto miesięcznie
- Służbowy laptop (IOS lub Windows);
- Przestrzeń biurową do pracy;
- Pracę w profesjonalnym i przyjaznym otoczeniu, wśród znakomitych naukowców i opiniotwórczych ekspertów.



Wymagane dokumenty:

- CV - w języku angielskim (warunek konieczny);
- Opis zainteresowań badawczych i tego, jakimi tematami chciał(a)by się Pan/i zajmować, jeśli zostanie Pan/i zatrudniony/a w projekcie (maks. 4 strony) - w języku angielskim (warunek konieczny);
- Skan dokumentu potwierdzającego posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie Psychologii;

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza: [FORMULARZ APLIKACYJNY](#)

Kryteria formalne:

- Osiągnięcia naukowe – 50% oceny końcowej;
- Kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym – 30% oceny końcowej;
- Wyróżnienia w zakresie prowadzonych badań – 20% oceny końcowej;

Termin nadsyłania aplikacji upływa 20 maja 2023.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 31 maja 2023 r.

Termin rozpoczęcia pracy: 15 czerwca 2023 r.

Skład komisji konkursowej:

- dr Konrad Bocian – Przewodniczący Komisji
- profesor Bogdan Wojciszke – Członek Komisji
- Katarzyna Myślińska-Szarek – Członkini Komisji
- Joanna Buczyńska - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Anna Zając- Sekretarz Komisji

Link do [Regulaminu NCN](#) oraz Regulaminu [Uniwersytetu SWPS](#)

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem azajac2@swps.edu.pl

Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.