



Nazwa i opis projektu badawczego:

Integrowanie psychologii z nauką o rozwoju społeczeństw: Badanie zależności między "potocznymi teoriami rozwoju społeczeństw" a "idealnymi typami dobrostanu" zakrojone na pięćdziesiąt krajów

Celem projektu będzie opisanie potocznych teorii rozwoju społeczeństw oraz ideałów dobrego życia. Naszą uwagę skierujemy ku motywom psychologicznym, które kształtują postrzeganie tego, co jest właściwą ścieżką rozwoju społecznego. W tej części projektu poszukujemy odpowiedzi na pytanie: jakie cele rozwoju społecznego są motywujące dla jednostek? W jaki sposób jednostki same przyczyniają się do ich realizacji? Czy ważność celów przekłada się na faktyczne zachowania celowe?

Projekt jest finansowany ze środków krajowych oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 w ramach konkursu GRIEG (NCN) i jest realizowany we współpracy z Pracownią Psychologii Kulturowej i Badań Międzykulturowych IP PAN oraz Uniwersytetem w Oslo.

Zespół z SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego będzie odpowiedzialny za mapowanie preferencji w zakresie kierunków rozwoju społeczeństw z potrzebami wynikającymi z samoregulacji promocyjnej i prewencyjnej.

Wykonawca-student

Miejsce pracy: Sopot/Wrocław

Instytut Psychologii

Zadania:

- projektowanie i realizacja badań korelacyjnych i eksperymentalnych (laboratorium i online) we współpracy z doświadczonym pracownikiem naukowym;
- przygotowanie baz danych i analiza wyników;
- współpraca przy przygotowaniu artykułów naukowych;
- dbałość o odpowiednie przechowywanie danych i dokumentów projektowych.

Wymagania:

- Bycie studentem studiów doktoranckich lub szkoły doktorskiej nauk społecznych;



- Doświadczenie naukowe obejmujące realizację samodzielnych projektów naukowych oraz uczestnictwo w projektach grantowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych (jako kierownik lub wykonawca);
- Umiejętność konstruowania testów/kwestionariuszy psychologicznych, poparta publikacjami w międzynarodowych czasopismach;
- Zainteresowania badawcze w obszarze psychologii społecznej, psychologii różnic indywidualnych, psychologii emocji i motywacji, poparte publikacjami w czasopismach o zasięgu międzynarodowym;
- Kompetencje w zakresie zaawansowanej analizy danych
- Biegła znajomość języka angielskiego oraz języka polskiego;
- Pozytywny stosunek do praktyk otwartej nauki;
- Gotowość do uczenia się i chęć rozwoju naukowego.

Oferujemy:

- Umowę zlecenie na ok. 80h miesięcznie;
- Finansowanie udziału w polskiej konferencji naukowej
- Pracę w profesjonalnym i przyjaznym otoczeniu, wśród znakomitych naukowców i opiniotwórczych ekspertów.

Wymagane dokumenty:

- CV;
- list motywacyjny uwzględniający doświadczenie w zakresie umiejętności wymaganych w ogłoszeniu.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza: [FORMULARZ APLIKACYJNY](#)

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe - 20% oceny końcowej;
- kompetencje do realizacji zadań w projekcie badawczym -70 %;
- wyróżnienia w zakresie prowadzonych badań - 10%.

Termin nadsyłania aplikacji: 11.07.2023 r.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 23.07.2023 r.



SWPS
Uniwersytet
Humanistycznospołeczny



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Data rozpoczęcia pracy: 1.08.2023 lub w miarę dostępności

Skład komisji konkursowej:

- dr Marta Roczniwska – Kierownik projektu, Przewodniczący Komisji
- dr hab. Agata Gąsiorowska, prof. SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego- Członek komisji
- Joanna Buczyńska - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Anna Zając – Sekretarz Komisji

Po etapie oceny dokumentów aplikacyjnych, osoby najwyżej sklasyfikowane na liście rankingowej mogą zostać zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem azajac2@swps.edu.pl

