



**Uniwersytet
SWPS**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Informacja o rozstrzygnięciu konkursu
na stanowisko
Post-doc**

w projekcie “Czy silna identyfikacja może szkodzić grupie? Rola bezpiecznych i defensywnych form identyfikacji z grupą w relacjach wewnątrzgrupowych i realizacji grupowych celów”

Data ogłoszenia konkursu: 10.11.2023

Termin składania dokumentów: 10.12.2023

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 29.12.2023

Liczba nadesłanych ofert: 8

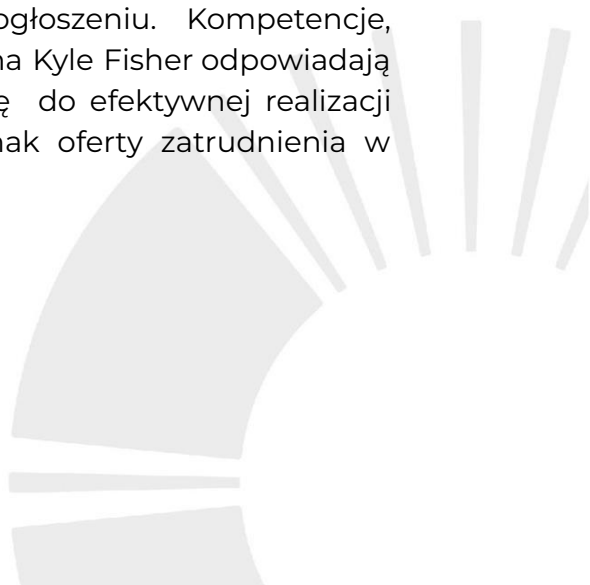
Liczba ofert spełniających wymagania: 3

Skład Komisji Konkursowej:

1. dr hab. Aleksandra Cisłak-Wójcik, prof. SWPS - Przewodnicząca Komisji;
2. prof. Aleksandra Cichocka, University of Kent - Członkini Komisji;
3. prof. Rae Tan, University of Baltimore - Członek Komisji;
4. Aleksandra Mysiek - Przedstawicielka Działu Personalnego;
5. Anna Szewczyk - Sekretarz Komisji.

W wyniku przeprowadzonego konkursu Komisja zarekomendowała przyjęcie na stanowisko Post-doc Pana Kyle Fisher.

Kandydat spełnił wymagania określone w ogłoszeniu. Kompetencje, doświadczenie oraz zainteresowania naukowe Pana Kyle Fisher odpowiadają potrzebom projektu badawczego i przyczynią się do efektywnej realizacji zadań na stanowisku Post-doc. Nie przyjął jednak oferty zatrudnienia w projekcie.





**Uniwersytet
SWPS**

Ostatecznie postępowanie konkursowe zostało zamknięte bez wyboru kandydata/tki.

