

Uniwersytet SWPS jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala wszystkim osobom zatrudnionym realizować cele i w pełni rozwijać ich potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie kategorią A+ jako jeden z najlepszych ośrodków w kraju prowadzący badania w obszarze psychologii oraz nauk o polityce i administracji.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

Miejsce pracy: Warszawa

Nr ref.: 1139/IP/WWA/26

Post-doctoral researcher
Instytut Psychologii
Grupa zatrudnienia: badawcza

Zadania na stanowisku:

- przeprowadzenie badań związanych z tematyką grantu
- zbieranie i wstępne przetwarzanie danych tekstowych z korpusów medialnych zgodnie z zasadami etycznymi i przy użyciu odpowiednich narzędzi (np. API)
- adnotowanie i analiza dyskursów dotyczących wybranych grup etnicznych z wykorzystaniem metod komputerowych
- zastosowanie modeli embeddingowych do badania związków semantycznych i analizy zmian znaczeniowych w języku w różnych okresach konfliktu
- współpraca z zespołem interdyscyplinarnym
- przeprowadzanie analiz statystycznych
- aktywna rola w pisaniu artykułów naukowych

- koordynacja współpracy z partnerami zagranicznymi i krajowymi
- udział w szkoleniu doktoranta/tki
- szkolenie współpracowników/współpracowniczek badaczy
- koordynacja dokumentacji projektu

Wymagania:

- posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie psychologii na dzień podpisania umowy o pracę
- doświadczenie w pracy z przetwarzaniem języka naturalnego (NLP) i technikami eksploracji tekstu (text mining)
- biegłość w programowaniu w języku Python lub R, szczególnie w zakresie pozyskiwania danych (np. API, web scraping) oraz analizy tekstu (np. spaCy, NLTK)
- umiejętność pracy z dużymi zbiorami tekstów, w tym formalnymi korpusami medialnymi (np. News on the Web) oraz danymi z mediów społecznościowych
- doświadczenie w zakresie analizy semantycznej, modelowania przestrzeni wektorowej lub embeddingów słów (np. word2vec, GloVe, BERT)
- umiejętność integracji uzyskanych danych z modelami teoretycznymi z zakresu nauk społecznych
- biegła znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym czytanie i pisanie tekstów naukowych w tym języku (B2+)

Oferujemy:

- umowę o pracę na maksymalnie 14 miesięcy, z datą zakończenia nie później niż 31.07.2028
- wynagrodzenie miesięczne w wysokości 11 699 zł brutto brutto
- laptop, dostęp do literatury, licencji statystycznych i oprogramowania do badań
- możliwość rozwoju profesjonalnego poprzez udział w warsztatach i szkoleniach
- zdobywanie doświadczenia w aktywnym naukowo centrum badawczym (Centrum Badań nad Relacjami Społecznymi)
- współautorstwo publikacji naukowych oraz udział w konferencjach
- atrakcyjny pakiet benefitów
 - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
 - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
 - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS
 - możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+

- wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
- karta sportowa Multisport Plus
- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
- dostęp do kafeтерии benefitów jednorazowych
- dofinansowanie do okularów
- ubezpieczenie na życie w TU PZU

Wymagane dokumenty:

- CV naukowe w języku angielskim zawierające opis osiągnięć naukowych, listę publikacji lub wystąpień konferencyjnych, listę nagród i osiągnięć za pracę naukową oraz opis kompetencji do realizacji zadań określonych w części "Zadania na stanowisku"
- skan dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie psychologii lub oświadczenie o planowanym terminie jego uzyskania
- list motywacyjny w języku angielskim uzasadniający chęć udziału w projekcie oraz odnoszący umiejętności i zainteresowania kandydata/ki do opisu zadań w projekcie
- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **50% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **30% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, potwierdzony udział w projektach badawczych finansowanych z funduszy europejskich: **20% oceny końcowej**

Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-02-15**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-03-13**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-04-01**

Skład Komisji konkursowej:

- dr hab. Magdalena Formanowicz, prof. USWPS - przewodnicząca Komisji
- dr Paweł Muniak - członek Komisji
- dr Marta Witkowska - członkini Komisji
- Kinga Luboń - przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - sekretarz Komisji

Kandydaci proszeni są o zaznajomienie się z regulacjami Narodowego Centrum Nauki w zakresie warunków zatrudnienia na stanowiskach typu post-doc, w szczególności:

- w czasie trwania stosunku pracy, post-doc nie może być zatrudniony w ramach innej umowy o pracę u żadnego innego pracodawcy
- w okresie zatrudnienia post-doc nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN
- kierownik projektu nie był promotorem/promotorem pomocniczym w przewodzie doktorskim kandydata
- post-doc uzyskał stopień doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbył co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora
- do konkursu może przystąpić osoba, która nie posiada stopnia naukowego doktora, ale w momencie podpisania umowy o pracę musi spełniać ten warunek

[Regulamin NCN](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem zswitalska@swps.edu.pl, wskazując numer referencyjny 1139/IP/WWA/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

Nazwa i opis projektu badawczego:

Rola sprawczości i moralności w dehumanizacji - ujęcie integracyjne (OPUS 23/UMO-2022/45/B/HS6/01029)

W tym projekcie podejmujemy się zbadania predyktorów dehumanizacji (Cel 1) oraz interwencji zmierzających do zmniejszenia dehumanizacji (Cel 2). Proponujemy systematyczny program badawczy we współpracy z partnerami z Izraela, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii. Aby zbadać przyczyny dehumanizacji innych (Cel 1), sprawdzimy, czy dwa najbardziej podstawowe wymiary, według których oceniamy innych ludzi, tj. sprawczość i moralność, przyczyniają się do dehumanizacji. Aby zbadać interwencje zmniejszające dehumanizację (Cel 2), skupimy się na grupach nieuprzywilejowanych, ponieważ są one najbardziej prawdopodobnymi ofiarami dehumanizacji. Będziemy badać, czy zwiększenie sprawczości tych grup – poprzez opisanie ich jako odnoszących sukcesy w swoich działaniach (w porównaniu do porażek) zmniejszy ich dehumanizację.

Grant przyznany przez Narodowe Centrum Nauki dr hab. Magdalenie Formanowicz.