

Uniwersytet SWPS jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala osobom zatrudnionym i studiującym realizować wspólne cele i w pełni rozwijać swój potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie w ewaluacji działalności naukowej kategoriami A+ trzech dyscyplin, a pozostałych kategoriami A.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

Miejsce pracy: Warszawa

Nr ref: 1178/INS/WWA/26

Post-doc

Instytut Nauk Społecznych
Grupa zatrudnienia: badawcza
Stanowisko badawcze: Recognised Researcher (R2)

Zadania na stanowisku:

- kompleksowe prowadzenie badań jakościowych w ramach projektu, w tym przygotowywanie narzędzi badawczych, rekrutacja uczestników do badania, prowadzenie wywiadów, porządkowanie i kodowanie danych, analiza danych, archiwizacja danych
- przegląd literatury, analiza danych zastanych
- koordynacja prac terenowych, dbanie o przejrzystość procesu badawczego, kompletność i jakość bazy danych
- udział w przygotowaniu publikacji i upowszechnianiu wyników

- zarządzanie własnymi działaniami badawczymi i administracyjnymi, w razie potrzeby przy wsparciu Kierowniczki Projektu
- wsparcie merytoryczne stypendysty/ki w projekcie
- wsparcie organizacyjne projektu

Wymagania:

- posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych (preferowana dyscyplina: nauki socjologiczne)
- posiadanie doświadczenia badawczego, w tym umiejętność prowadzenia badań o charakterze jakościowym
- publikacje w renomowanych czasopismach międzynarodowych w obszarze nauk społecznych
- biegła znajomość j. angielskiego (poziom min. C1)
- biegła znajomość j. polskiego (poziom min. C1)
- gotowość do uczenia się nowych metod i technik analizy, w tym szczególnie zainteresowanie obszarem badań nad młodością / wchodzeniem w dorosłość oraz jakościowymi badaniami podłużnymi

Mile widziane:

- znajomość programu MAXQDA
- doświadczenie poparte publikacjami w obszarze badań nad młodością / wchodzeniem w dorosłość

Kandydaci proszeni są o zaznajomienie się z regulacjami Narodowego Centrum Nauki w zakresie warunków zatrudnienia na stanowiskach typu post-doc, w szczególności z tym, że kandydat powinien spełniać następujące kryteria:

- uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie;
- uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 9-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż naukowy, zrealizowany w trakcie kształcenia w szkole doktorskiej, studiów doktoranckich lub po uzyskaniu stopnia doktora, w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN oraz w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;

- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych lub równoważnych w Polsce i za granicą ;
- do konkursu może przystąpić osoba, która nie posiada stopnia naukowego doktora, ale w momencie podpisania umowy o pracę musi spełniać ten warunek.

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w wymiarze pełnego etatu na czas określony od 01.11.2026 r. do 31.10.2029 r.
- wynagrodzenie w wysokości **12 000 zł brutto brutto/miesiąc**
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych
- premie za publikacje wysoko punktowane afiliowane w Uniwersytecie SWPS
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych
- atrakcyjny pakiet benefitów
 - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
 - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
 - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS
 - możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+
 - wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
 - karta sportowa Multisport Plus
 - dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
 - dostęp do kafeтерии benefitów jednorazowych
 - dofinansowanie do okularów
 - ubezpieczenie na życie w TU PZU

Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań
- skan dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych

- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **40% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **40% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **20% oceny końcowej**

Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-10-01**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-10-20**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-11-01**

Skład Komisji Konkursowej:

- dr Justyna Sarnowska-Wilczyńska - Przewodnicząca Komisji
- prof. dr hab. Mikołaj Cześnik - Członek Komisji
- dr hab. Paula Pustułka, prof. USWPS - Członkini Komisji
- Aleksandra Prusinowska - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - Sekretarz Komisji

[Regulamin NCN](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem zswitalska@swps.edu.pl, wskazując numer referencyjny 1178/INS/WWA/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

Nazwa i opis projektu badawczego:

INSTEP: Zawieszeni między klasami w procesie tranzycji. Socjalizacja i ścieżki edukacyjne wchodzących w dorosłość studentów i studentek "pierwszych w rodzinie"

Projekt skupia się na studentach i studentkach pierwszego pokolenia (first-in-family), których żaden z rodziców nie posiada wyższego wykształcenia - i analizuje ich mobilność edukacyjną oraz proces wchodzenia w dorosłość z perspektywy temporalnej. Odpowiada na główne pytanie badawcze: W jaki sposób młodzi ludzie z klasy ludowej w Polsce kształtują i nadają sens własnym ścieżkom mobilności edukacyjnej w kontekście socjalizacji rodzinnej i pozarodzinnej, uczelni wyższej, płci oraz miejsca pochodzenia?

Projekt osadzony jest w socjologicznych teoriach socjalizacji i klas społecznych, czerpiąc z koncepcji habitusu i kapitału Pierre'a Bourdieu, koncepcji wyłaniającej się dorosłości (emerging adulthood) Jeffreya Arnetta, teorii interseksjonalności oraz pojęcia „słabego państwa” Joela Migdala. Projekt rozwija ponadto koncepcję solwatacji społecznej, która uchwytuje sposób, w jaki polityki publiczne - takie jak te promujące równy dostęp do edukacji - są interpretowane, modyfikowane lub omijane w codziennych praktykach na poziomie mikro i mezo.

Pod względem metodologicznym w projekcie zastosowano jakościowy schemat badań mieszanych ze szczególnym uwzględnieniem jakościowych badań podłużnych. Badanie empiryczne składa się z czterech powiązanych ze sobą komponentów: (1) Analizy wtórnej istniejących zbiorów danych ilościowych i jakościowych w celu kontekstualizacji wzorców nierówności edukacyjnych w Polsce; (2) Dwóch fal pogłębionych wywiadów indywidualnych ze studentami i studentkami w wieku 18–29 lat; (3) Wywiadów indywidualnych z tzw. „znaczącymi innymi” studentów i studentek; (4) Wywiadów eksperckich z przedstawicielami szkół wyższych oraz podmiotami odpowiedzialnymi za kształtowanie polityk publicznych w obszarze edukacji.

SWPS University is a non-public academic institution conducting scientific research and educational activities in Warsaw, Wrocław, Sopot, Poznań, Katowice, and Kraków. We are among the most active research centers in Poland, and the results of our research are applied in various areas of the economy and social life. We translate high-quality research into modern teaching, offering study programs based on the latest knowledge that genuinely prepare students for the challenges of the contemporary world.

It is a community that brings together diverse experiences and beliefs. We create an open, multicultural environment that enables employees and students to pursue shared goals and fully develop their potential.

Our commitment to the development of science and our pursuit of the highest quality research are the foundation on which we build our success. This is reflected in the results of the evaluation of our research activities, in which three disciplines were awarded the highest A+ category and the remaining disciplines received an A category.

As a non-public university, SWPS University exists to serve individuals, society, and the environment through education, science, art, and public engagement. We fulfill this mission as a strong institution built on a community of employees, students, and alumni.

Location: Warszawa

Ref. no.: 1178/INS/WWA/26

Post-doc

Institute of Social Sciences
Employment group: research
Research profile: Recognised Researcher (R2)

Duties:

- comprehensive implementation of qualitative research activities within the project, including the development of research instruments, recruitment of study participants, conducting interviews, data organization and coding, data analysis, and data archiving
- conducting literature reviews and analyzing existing/secondary data
- coordinating fieldwork and ensuring the transparency of the research process, as well as the completeness and quality of the research database
- contributing to the preparation of publications and the dissemination of research findings

- managing own research and administrative activities, with support from the Project Manager as needed
- providing substantive research support to the project's scholarship recipient
- providing organizational and administrative support for the project

Requirements:

- holding a doctoral degree in the social sciences (preferred discipline: sociology)
- research experience, including demonstrated ability to conduct qualitative research
- publications in reputable international journals in the field of social sciences
- fluent English proficiency (minimum C1 level)
- fluent Polish proficiency (minimum C1 level)
- willingness to learn new analytical methods and techniques, with particular interest in youth studies / the transition to adulthood and qualitative longitudinal research

Preferred qualifications:

- familiarity with MAXQDA
- publication record in the field of youth studies / the transition to adulthood

Candidates are asked to familiarize themselves with the National Science Center's regulations regarding the terms of employment for postdoctoral positions, in particular the requirement that candidates must meet the following criteria:

- have earned a Ph.D. in the year of employment on the project or within the 12-year period preceding January 1 of the year of employment on the project;
- have earned a Ph.D. at an institution other than the one where employment in this position is planned, or have completed at least 9 -month period of continuous and documented research internship, completed during doctoral school, doctoral studies, or after obtaining a doctoral degree, at an institution other than the one implementing the project and in a country other than the country where the doctoral degree was obtained;
- during the period of receiving this salary, the candidate will not receive any other salary from funds allocated as direct costs from research projects

financed under NCN competitions, and during the period of receiving this salary, the candidate will not receive a salary from another employer under an employment contract, including an employer based outside the territory of Poland;

- during the period of receiving this remuneration, the recipient will not receive retirement benefits or equivalent benefits in Poland or abroad;
- a person who does not hold a doctoral degree may apply for the competition, but must meet this requirement at the time of signing the employment contract.

We offer:

- employment under an employment contract on a full-time basis for a fixed term from November 1, 2026, through October 31, 2029
- salary of PLN 12,000 gross gross/month
- support for academic development from the Research and Projects Department in obtaining and managing grants
- opportunity to participate in scientific conferences
- bonuses for high-scoring publications affiliated with SWPS University
- support for the commercialization of research projects
- an attractive benefits package:
 - a discount on graduate and postgraduate studies for employees as well as their close relatives and partners. This discount increases with the employee's seniority
 - a discount on SWPS University's remaining educational offer
 - a 30% discount on language courses offered by SWPS University's language school
 - professional development opportunities through participation in the Erasmus+ program
 - psychological support via SWPS University's Cognitive-Behavioral Therapy Clinic
 - a Multisport Plus gym and fitness benefits package
 - subsidized private healthcare package in Medcover or Lux Med for employees and attractively priced packages for their close relatives and partners
 - access to a cafeteria of one-time benefits
 - subsidized purchase of corrective glasses
 - group life insurance policy option with the PZU insurance company

Required documents:

- CV with a list of academic, teaching, and administrative achievements (with reference to the criteria specified above), as well as a description of other professional experience and research interests
- a scanned copy of the document confirming the award of a doctoral degree
- a statement confirming proficiency in a foreign language at the required level

Formal criteria:

- academic achievements, including publications in reputable journals/publishers and active participation in national and international conferences: **40% of the final grade**
- competencies relevant to the tasks in the research project: **40% of the final grade**
- distinctions resulting from scientific work (scholarships, awards), experience gained outside the home institution (domestically or abroad), workshops, training, and participation in research projects: **20% of the final grade**

Important dates:

- the deadline for submission of documents is: **2026-10-01**
- successful candidates will be announced on: **2026-10-20**
- date of commencement of work: **2026-11-01**

Competition Committee:

- Ph.D. Justyna Sarnowska-Wilczyńska - Chair of the Committee
- Professor Mikołaj Cześnik - Member of the Committee
- Associate Professor Paula Pustułka - Member of the Committee
- Aleksandra Prusinowska - Member of the HR
- Zuzanna Świtalska - Committee Secretary

[NCN Regulations](#)

The Competition Committee reserves the right to contact only selected candidates.

The candidates who receive the highest scores from the Committee will be invited for an interview.

For any additional information please contact zswitalska@swps.edu.pl referring to ref. no. 1178/INS/WWA/26.

Applications should be submitted electronically using the application form available by clicking on [the APPLY button](#).

Research project description:

INSTEP: Inbetweeners in Transition. Socialisation and Educational Pathways of First-in-Family Students Entering Adulthood in Poland

The project focuses on first-generation college students (first-in-family), whose parents do not hold higher education degrees, and examines their educational mobility and transition to adulthood from a temporal perspective. It addresses the following central research question: How do young people from working-class backgrounds in Poland construct and make sense of their educational mobility trajectories in the context of family and non-family socialization, higher education, gender, and place of origin?

The project is grounded in sociological theories of socialization and social class, drawing on Pierre Bourdieu's concepts of habitus and capital, Jeffrey Arnett's concept of emerging adulthood, intersectionality theory, and Joel Migdal's concept of the "weak state." The project also develops the concept of social solvation, which captures how public policies - such as those aimed at promoting equal access to education - are interpreted, modified, or circumvented in everyday practices at the micro and meso levels.

Methodologically, the project employs a qualitative mixed-methods research design, with a particular emphasis on qualitative longitudinal research. The empirical study consists of four interrelated components: (1) secondary analysis of existing quantitative and qualitative datasets to contextualize patterns of educational inequality in Poland; (2) two waves of in-depth individual interviews with students aged 18–29; (3) individual interviews with students' "significant others"; and (4) expert interviews with representatives of higher education institutions and policymakers involved in the development of public policy in the field of education.