

**Uniwersytet SWPS** jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala osobom zatrudnionym i studiującym realizować wspólne cele i w pełni rozwijać swój potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie w ewaluacji działalności naukowej kategoriami A+ trzech dyscyplin, a pozostałych kategoriami A.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

**Miejsce pracy:** Warszawa

**Nr ref:** 1180/INS/WWA/26

### **Asystent/ka badawczo-techniczny/a**

Instytut Nauk Społecznych  
Grupa zatrudnienia: badawczo-techniczna  
Stanowisko badawcze: First Stage Researcher (R1)  
Liczba stanowisk: 2

#### **Zadania na stanowisku:**

- udział w przygotowaniu i przeprowadzenie wywiadów grupowych (focusowych)
- udział w przygotowaniu i przeprowadzenie indywidualnych wywiadów pogłębionych
- rekrutacja uczestników do badań jakościowych
- transkrypcja przeprowadzonych rozmów
- udział w analizie i interpretacji zebranych danych jakościowych

- udział w przygotowaniu kwestionariuszy do sondaży na podstawie przeprowadzonych wywiadów
- udział w przygotowaniu publikacji i upowszechnianiu wyników
- udział w warsztatach i konferencjach naukowych
- udział w spotkaniach zespołu i seminariach Instytutu Nauk Społecznych
- rozwój własnych projektów naukowych przy wsparciu Kierownika Projektu

### Wymagania:

- posiadanie doświadczenia badawczego, w szczególności w prowadzeniu badań focusowych i/lub wywiadów indywidualnych
- znajomość j. angielskiego (poziom min. B2)
- biegła znajomość j. polskiego (poziom min. C2)
- wykształcenie wyższe lub w toku (preferowane kierunki: politologia, socjologia, psychologia, ekonomia lub dziedziny pokrewne)

### Mile widziane:

- publikacje w czasopismach naukowych, zwłaszcza międzynarodowych, w obszarze nauk społecznych
- zainteresowanie tematem projektu
- chęć rozwoju własnej ścieżki badawczej związanej z tematem projektu

### Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w niepełnym wymiarze godzin ( $\frac{1}{2}$  etatu) od dnia 1 listopada 2026 r. na okres 34 miesięcy
- wynagrodzenie w wysokości **4843 pln brutto brutto/miesiąc**
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych
- premie za publikacje wysoko punktowane afiliowane w Uniwersytecie SWPS
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych
- atrakcyjny pakiet benefitów:
  - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
  - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
  - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS

- o możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+
- o wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
- o karta sportowa Multisport Plus
- o dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
- o dostęp do kafeterii benefitów jednorazowych
- o dofinansowanie do okularów
- o ubezpieczenie na życie w TU PZU

### Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań badawczych
- list motywacyjny z bezpośrednim odniesieniem do podanych wyżej kryteriów oraz przedstawieniem planu rozwoju naukowego
- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie

### Kryteria formalne:

- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **75% oceny końcowej**
- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **15% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **10% oceny końcowej**

### Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-10-08**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-10-26**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-11-01**

**Skład Komisji Konkursowej:**

- dr Michał Gulczyński - Przewodniczący Komisji
- prof. dr hab. Mikołaj Cześnik - Członek Komisji
- Aleksandra Prusinowska - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Julia Machnio - Sekretarz Komisji

**Dodatkowe informacje:**

Ze względów metodologicznych planowane jest zatrudnienie kobiety i mężczyzny.

[Regulamin konkursu na stanowiska dydaktyczne oraz badawczo-dydaktyczne](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem [jmachnio@swps.edu.pl](mailto:jmachnio@swps.edu.pl), wskazując numer referencyjny 1180/INS/WWA/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

**Nazwa i opis projektu badawczego:*****Determinanty poparcia społecznego dla polityk równości płci***

Celem projektu jest zbadanie, dlaczego poparcie dla konkretnych polityk równości płci pozostaje niskie, mimo że równość płci jest w Polsce powszechnie uznawana jako ogólna wartość. Zespół zbada, jak ludzie rozumieją równość płci i co kształtuje ich postawy wobec działań; jak własne korzyści i tożsamość wpływają na poparcie dla działań oraz jak sposób komunikowania polityk wpływa na ich odbiór. Projekt uwzględni szerokie i wielowymiarowe spektrum możliwych działań, które instytucje publiczne mogą podejmować na rzecz równości – takie jak kwoty płci, wsparcie w edukacji, działania prozdrowotne czy zrównanie praw i obowiązków kobiet i mężczyzn.

Projekt łączy metody jakościowe i ilościowe. Zespół przeprowadzi 12 rozmów w grupach fokusowych oraz 20 pogłębionych wywiadów indywidualnych, a także trzy ogólnopolskie sondaże z eksperymentami.

Wyniki projektu dostarczą decydentom i praktykom wiedzy o tym, które polityki równościowe cieszą się szerokim poparciem, a które budzą sprzeciw i dlaczego. Zostaną przedstawione w publikacjach naukowych i podsumowane w formie raportu skierowanego do polityków i organizacji pozarządowych, wspierając projektowanie polityk możliwych do wprowadzenia bez pogłębiania polaryzacji społecznej. Poza wynikami empirycznymi głównym naukowym wkładem projektu będzie rozwinięcie nowych teoretycznych ram dla badania polityk równościowych jako zróżnicowanej przestrzeni możliwości.

**SWPS University** is a non-public academic institution conducting scientific research and educational activities in Warsaw, Wrocław, Sopot, Poznań, Katowice, and Kraków. We are among the most active research centers in Poland, and the results of our research are applied in various areas of the economy and social life. We translate high-quality research into modern teaching, offering study programs based on the latest knowledge that genuinely prepare students for the challenges of the contemporary world.

It is a community that brings together diverse experiences and beliefs. We create an open, multicultural environment that enables employees and students to pursue shared goals and fully develop their potential.

Our commitment to the development of science and our pursuit of the highest quality research are the foundation on which we build our success. This is reflected in the results of the evaluation of our research activities, in which three disciplines were awarded the highest A+ category and the remaining disciplines received an A category.

As a non-public university, SWPS University exists to serve individuals, society, and the environment through education, science, art, and public engagement. We fulfill this mission as a strong institution built on a community of employees, students, and alumni.

**Location:** Warszawa

**Ref. no.:** 1180/INS/WWA/26

## **Research and Technical Assistant**

Institute of Social Sciences  
Employment group: research  
Research profile: First Stage Researcher (R1)  
Number of positions: 2

### **Duties:**

- participation in the preparation and conduct of focus group interviews
- participation in the preparation and conduct of individual in-depth interviews
- recruitment of participants for qualitative research studies

- transcription of conducted interviews
- participation in the analysis and interpretation of collected qualitative data
- participation in the development of survey questionnaires based on findings from the conducted interviews
- participation in the preparation of academic publications and dissemination of research findings
- participation in academic workshops and conferences
- participation in research team meetings and seminars organized by the institute of social sciences
- development of independent research projects with the support and guidance of the principal investigator

**Requirements:**

- research experience, particularly in conducting focus groups and/or individual in-depth interviews
- advanced proficiency in English (minimum B2 level)
- fluent proficiency in Polish (minimum C2 level)
- a completed university degree or a degree in progress, preferably in political science, sociology, psychology, economics, or a related field

**Preferred qualifications:**

- publications in peer-reviewed academic journals, particularly international journals, in the field of social sciences
- demonstrated interest in the subject matter of the project
- motivation to develop an independent research trajectory related to the subject matter of the project

**We offer:**

- part-time employment (50% fte) under an employment contract, starting November 1, 2026, for a period of 34 months
- gross compensation of **PLN 4,843 per month**
- support for academic development from the Research and Projects Department in obtaining and managing grants
- opportunity to participate in scientific conferences
- bonuses for high-scoring publications affiliated with SWPS University
- support for the commercialization of research projects
- an attractive benefits package:

- a discount on graduate and postgraduate studies for employees as well as their close relatives and partners. This discount increases with the employee's seniority
- a discount on SWPS University's remaining educational offer
- a 30% discount on language courses offered by SWPS University's language school
- professional development opportunities through participation in the Erasmus+ program
- psychological support via SWPS University's Cognitive-Behavioral Therapy Clinic
- a Multisport Plus gym and fitness benefits package
- subsidized private healthcare package in Medcover or Lux Med for employees and attractively priced packages for their close relatives and partners
- access to a cafeteria of one-time benefits
- subsidized purchase of corrective glasses
- group life insurance policy option with the PZU insurance company

### **Required documents:**

- CV with a list of academic, teaching, and administrative achievements (with reference to the criteria specified above), as well as a description of other professional experience and research interests
- a cover letter directly addressing the criteria listed above and outlining a plan for academic and research development
- a statement confirming proficiency in a foreign language at the required level

### **Formal criteria:**

- academic achievements, including publications in reputable journals/publishers and active participation in national and international conferences: **15% of the final grade**
- competencies relevant to the tasks in the research project: **75% of the final grade**
- distinctions resulting from scientific work (scholarships, awards), experience gained outside the home institution (domestically or abroad), workshops, training, and participation in research projects: **10% of the final grade**

### **Important dates:**

- the deadline for submission of documents is: **2026-10-08**
- successful candidates will be announced on: **2026-10-26**
- date of commencement of work: **2026-11-01**

**Competition Committee:**

- Ph.D. Michał Gulczyński - Chair of the Committee
- Professor Mikołaj Cześnik - Member of the Committee
- Aleksandra Prusinowska - Member of the HR
- Julia Machnio - Committee Secretary

**Additional information:**

For methodological reasons, the plan is to hire one woman and one man.

[Link to the regulations](#)

The Competition Committee reserves the right to contact only selected candidates.

The candidates who receive the highest scores from the Committee will be invited for an interview.

For any additional information please contact [jmachnio@swps.edu.pl](mailto:jmachnio@swps.edu.pl) referring to ref. no. 1180/INS/WWA/26.

Applications should be submitted electronically using the application form available by clicking on [the APPLY button](#).

**Research project description:*****Determinants of Public Support for Gender Equality Policies***

The aim of the project is to learn why support for specific gender equality policies remains low, even though gender equality is widely endorsed in Poland as a general value. The team will investigate how people understand gender equality and what shapes their attitudes towards policies; how self-interest and identity influence their support; and how the way policies are communicated affects their reception. The project takes into account a broad and multidimensional spectrum of measures that public institutions can undertake in the pursuit of equality - such as gender quotas, support in education, health-promotion measures, or the equalization of the rights and obligations of women and men.

The project combines qualitative and quantitative methods. The team will conduct 12 focus group discussions and 20 in-depth individual interviews, as well as three nationwide survey experiments.

The project's findings will provide policymakers and practitioners with knowledge about which equality policies enjoy broad support and which are opposed, and why. They will be presented in academic publications and summarized in a policy brief addressed to politicians and non-governmental organizations, supporting the design of policies that can be introduced without deepening social polarization. Beyond the empirical results, the project's main scholarly contribution will be the development of a new theoretical framework for studying gender equality policies as a diverse policy space.